

2 0 2 6 年 度

香川大学経済学部学校推薦型選抜Ⅰ

問 題 冊 子

小論文

7 ページ

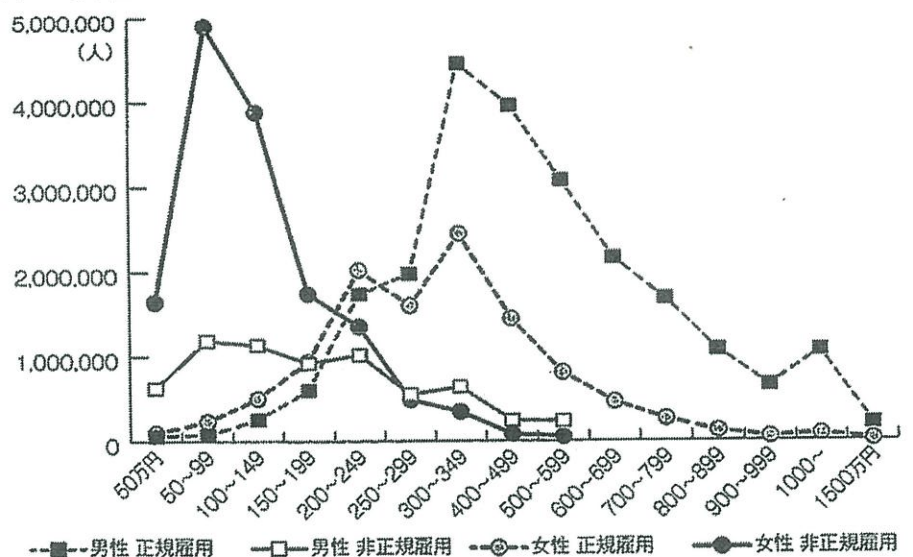
【注意事項】

1. 監督者の「解答始め」という指示があるまで、問題冊子を開かないこと。
2. 「解答始め」の合図と同時に、すべての解答用紙に受験番号を書くこと。
3. 落丁、乱丁、印刷不鮮明の箇所があった場合は、黙って手を挙げて、監督者の指示を受けること。
4. 質問があるときやその他の用事があるときは、黙って手を挙げて、監督者の指示を受けること。
5. 解答用紙は、設問番号ごとに解答すること。
6. 解答は、解答用紙に横書きで記入すること。
7. 解答を訂正する場合は、きれいに消してから記入すること。
8. 解答用紙及び下書用紙は、片面のみを使用すること。

以下の文章を読み、設問Ⅰ、Ⅱに答えなさい。

著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

図1 男女別にみた正規雇用者と非正規雇用者の年収分布

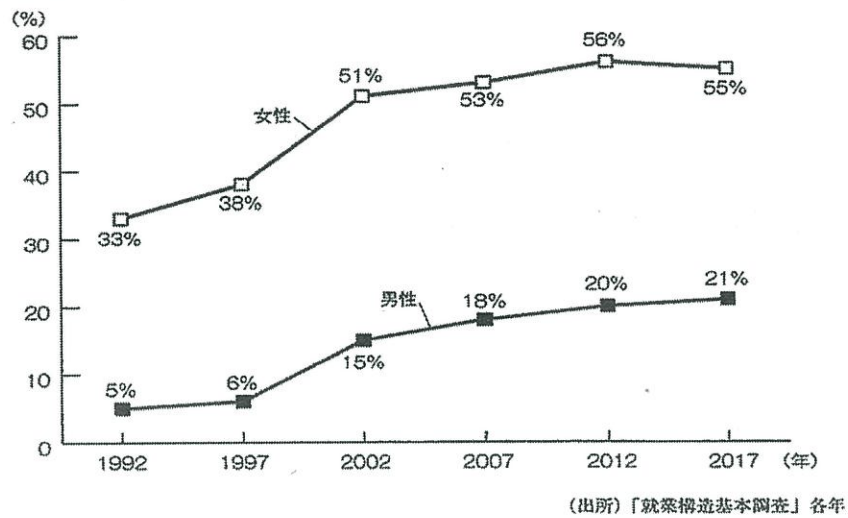


(出所)「就業構造基本調査」2017年

著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

図2 雇用者にしめる非正社員の割合の推移

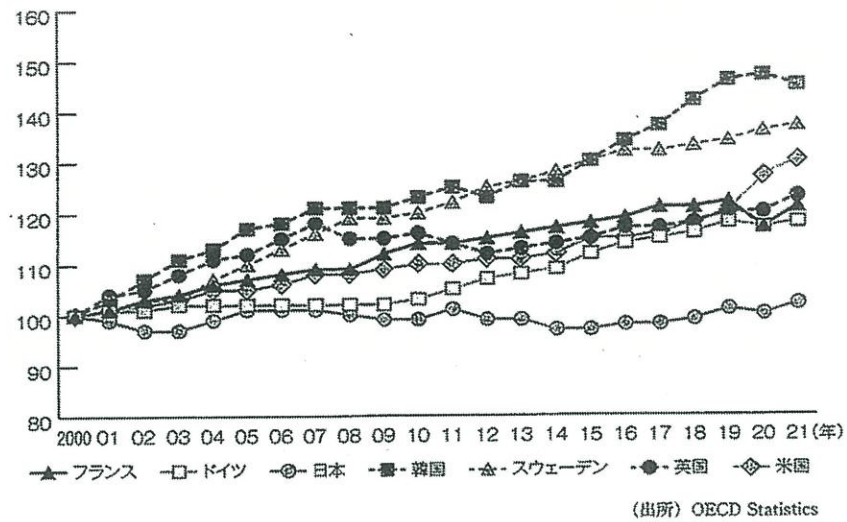


著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

図3 平均年収の推移（現地通貨）



著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

著作権者の許諾が得られないため、本文を省略しています。

出典：永瀬伸子「女性の働き方と社会保障：男女の賃金格差をもたらす日本的雇用慣行をどう変えていくのか」『書齋の窓』2022年11月号 No. 684、34－42頁より一部改変。

(注) 経済産業省(2022)『デジタルガバナンス・コード2.0』によれば、DX（デジタルトランスフォーメーション）は「企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること」と定義されている。

設問Ⅰ

この文章で論じられている「男女の賃金格差」の原因について 400 字以内で要約しなさい。

設問Ⅱ

「男女の賃金格差」を是正するためにどのようなことが必要だと思いますか。筆者の意見を踏まえて、あなたの意見を 600 字以内で述べなさい。