

## 国立大学法人香川大学 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 本学の課題

採用した労働者に占める男女の割合、男女の平均勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：役員及び管理職等の指導的地位における女性が占める割合を13%以上確保する。
--

〈取組内容〉研修等を活用したキャリアアップの仕組みを構築する。

平成28年4月～	女性管理職登用に係るアンケート（平成27年度実施）の結果を分析し、課題を抽出したうえで、具体的な方策を作成する。
平成29年4月～	研修プログラム等の方策を検討、実施。
平成30年4月～	実施した研修等について検証し、状況に応じて、更なる方策を構築。
平成31年4月～	研修等を継続し、課題について洗い出しを行う。
平成32年4月～	研修等を継続し、課題について検証を行う。