マイナビ2022

就職情報サイト
利用度
No.1※

《22年卒》
前期就職活動スタートガイダンス

株式会社マイナビ
キャリアサポーター　高市みづほ

Copyright © Mynavi Corporation

※2019年4月～2019年10月に利用した就職情報サイトに対する調査結果より／調査委託先：楽天インサイト株式会社（2019年10月）

就職活動の流れ

マイナビ2022

備える

- ■自己分析
- ■筆記試験対策
- ■業界・企業研究
- ■その他、選考対策

探す

- ■学校の求人票
- ■就職情報サイト
- ■ハローワーク
- ■会社説明会　・採用HP　等

受ける

- ■書類選考（履歴書/エントリーシート）
- ■筆記試験（能力・適性）
- ■面接（グループディスカッションなども）

内定

時期、方法、内容等、企業によって様々

Copyright Mynavi Corporation

就職活動の基本用語

マイナビ2022

※時期は一般的な目安

		簡単な用語の説明
6月～2月末	インターンシップ	企業で実習や研修的なプログラムをもとに就業体験をする制度
	OB・OG訪問	興味のある業界や企業で働いている先輩を訪ねて実際の話を聞く
3月～	エントリー	3月以降に行う 企業の選考に関する具体的な情報が受け取れる（エントリー≠受験）
	合同企業説明会（合説）	1つの会場に複数の企業が集まるイベント。幅広く企業を探すことができる。 学内主催や就職サイト会社主催のものなど多数あり
	説明会（個別企業セミナー）	1社単独の説明会。じっくり企業を理解することのできる場。 予約が必要だが、人気企業はすぐに満席になることが多い。
早くて3月～	エントリーシート（ES）	企業独自の応募書類。WEB上での記入・提出が進む
	適性検査・筆記試験	言語や非言語、一般常識など種類はさまざま
早くて3月中旬頃	グループディスカッション（GD）	グループでの話し合う様子を見て個人評価する
	面接（集団・個別）	集団（学生3人前後）と個別（学生1人）、WEBも増加
	内々定	正式な内定は10月1日。それ以前の呼び方

Copyright Mynavi Corporation

筆記試験について

マイナビ2022

■能力試験(言語系・非言語系)と適性検査で構成
■受験方法：WEB、テストセンター、紙
■業界・企業ごとに試験の種類や合格ラインが異なる
■筆記試験を突破しなければ面接に進めないことも
■SPI（※1）と、玉手箱/CAB/GAB（※2）など。

繰り返し解くことが大切！（問題に慣れる）

（※１：リクルートキャリア社提供）
（※２：日本SHL社提供）

《例：非言語問題》
ある乗馬クラブの会員を調査したところ、市内在住の会員が75%であり、そのうち女性が70%であった。また、会員全体の女性の割合は60%だった。市外在住の男性会員は何%か。

■割合・仕事算・確率・順列/組合せ・売買損益・推理・鶴亀算・濃度…など

《例：言語問題》
例に示した２語と同じ関係になっている対を選びなさい。

（例）オムレツ：卵

ア　包帯：綿糸　　イ　陶器：土　　ウ　フライパン：調理

■同意語・反意語・説明⇔語句・長文読解・並べ替え・2語の関係・ことわざ…など

Copyright Mynavi Corporation
イラスト出典：https://www.irasutoya.com/

《面接》

・学生時代に打ち込んだことは何ですか？
・当社を志望した理由を教えてください
・当社の課題は何だと思いますか？
・10年後、どんな社会人になっていたいですか？
・あなたを動物に例えると何ですか？
・あなたにとって仕事とは何ですか？

《グループディスカッション（GD）》

・正社員とアルバイトの違いとは？
・日本のノーベル賞受賞者を増やすには？
・選挙権が18歳になった時にすべきことは何か？
・歯磨き粉の新商品投入に関する戦略
・無人島に行くことになった。選択肢の中から優先順位をつけよ
・●●社に入ってぶち当たる3つの壁

Copyright Mynavi Corporation
イラスト出典：https://www.irasutoya.com/

就職活動の“今”

①3月から選考スタート

②就活のWEB化（説明会･面接）

③21年卒の学生が直面していること

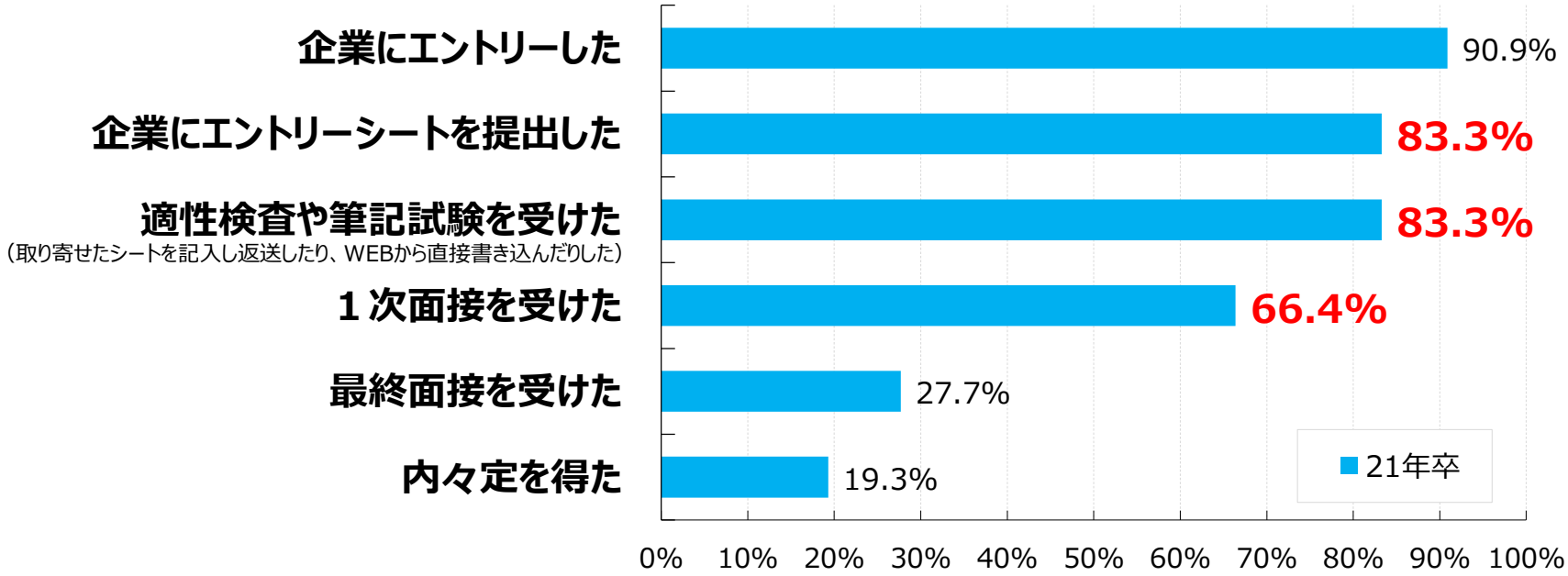
Copyright Mynavi Corporation

イラスト出典：https://www.irasutoya.com/

①3月から選考スタート

マイナビ2022

◆ （学生）3月の活動について【21年卒】



◆ （学生）21年卒　3月の活動量について（学生）

3月の活動量（社数）	文系		理系	
	男子	女子	男子	女子
エントリー社数	16.2	18.5	10.5	13.0
適性検査や筆記試験を受けた社数	5.8	4.6	4.2	3.9
エントリーシートを提出した社数	7.7	7.4	6.2	6.9
面接（GDを含む）を受けた社数	2.4	2.0	1.8	1.5

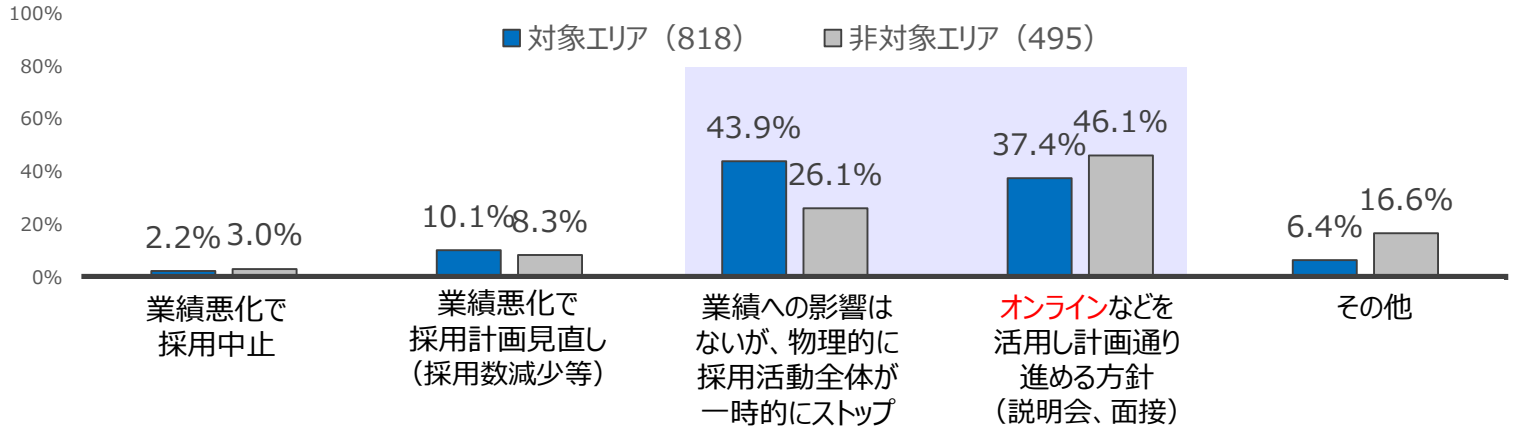
Copyright Mynavi Corporation

出典：マイナビ2021年卒学生就職モニター調査（3月）（2020年4月リリース）

WEB化に注目！

マイナビ2022

◆【緊急事態宣言対象エリア非対象エリア別】採用の現状について　※（）内は回答社数



▼【緊急事態宣言対象エリア限定×従業員規模別】採用フローの変化

選考フロー	緊急事態宣言	オンライン化	選考フローを変更した	中止した	延期した	縮小した	変化なし	回答社数
説明会	～ 50人未満	12.7%	1.4%	18.3%	38.0%	4.2%	25.4%	71
	50 ～ 100人未満	20.5%	6.4%	30.8%	39.7%	6.4%	16.7%	78
	100 ～ 300人未満	16.1%	5.4%	33.9%	38.2%	2.7%	21.0%	186
	300 ～ 500人未満	20.9%	7.8%	36.5%	40.9%	2.6%	12.2%	115
	500 ～ 1000人未満	30.2%	11.2%	23.3%	37.1%	3.4%	22.4%	116
	1000 ～ 3000人未満	31.7%	14.3%	23.0%	23.0%	4.8%	31.7%	126
	3000 ～ 5000人未満	34.1%	13.6%	29.5%	15.9%	4.5%	34.1%	44
	5000人以上	52.9%	7.4%	16.2%	11.8%	2.9%	33.8%	68
面接	～ 50人未満	6.2%	0.0%	12.3%	43.1%	3.1%	41.5%	65
	50 ～ 100人未満	18.7%	1.3%	18.7%	53.3%	4.0%	16.0%	75
	100 ～ 300人未満	10.5%	5.2%	18.0%	48.8%	0.6%	26.7%	172
	300 ～ 500人未満	24.3%	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	111
	500 ～ 1000人未満	31.0%	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	113
	1000 ～ 3000人未満	42.3%	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	123
	3000 ～ 5000人未満	46.3%	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	41
	5000人以上	59.4%	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	69

コロナ感染拡大により、採用のオンライン化（WEB化）が加速

マイナビ社員ヒアリング内容より（2020年4月8日～4月10日ヒアリングを実施　約1300社の情報を元に集計）

Copyright Mynavi Corporation

※本アンケート実施時の緊急事態宣言エリア：（東京都/埼玉県/千葉県/神奈川県/大阪府/兵庫県/福岡県）

②就活のWEB化（動画選考）

マイナビ2022

学生が企業側から指定された形式・内容で動画を作成し、提出すること

学生が動画を撮影

指定された場所に
動画をアップロード

企業が選考

ライブ形式、リアルタイムではなく、事前撮影のため、慣れると提出しやすい。

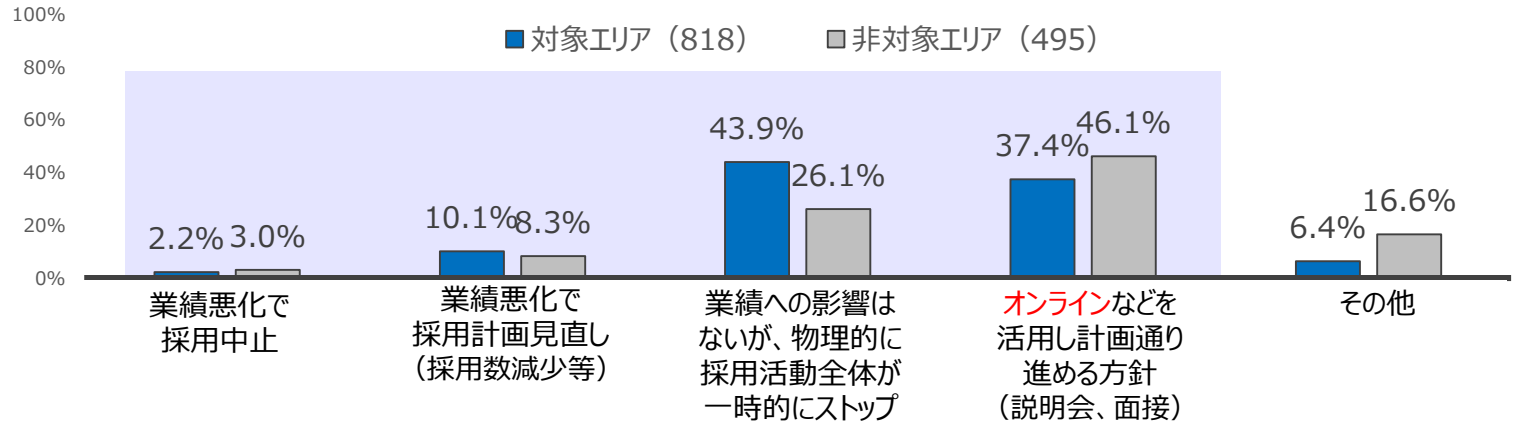
Copyright Mynavi Corporation

イラスト出典：https://www.irasutoya.com/

③21年卒の学生が直面していること

マイナビ2022

◆【緊急事態宣言対象エリア非対象エリア別】採用の現状について　※（）内は回答社数



マイナビ社員ヒアリング内容より（2020年4月8日～4月10日ヒアリングを実施　約1300社の情報を元に集計）
※本アンケート実施時の緊急事態宣言エリア：（東京都/埼玉県/千葉県/神奈川県/大阪府/兵庫県/福岡県）

22年卒の学生に求められること

- ■学業への注力（面接で学業について問われることも）
- ■将来に対する熟考（進路・夢・就職先…）
- ■将来に向けた情報収集（大学・ネット・本・・）
- ■就職活動への備え（自己分析と企業研究を中心に）

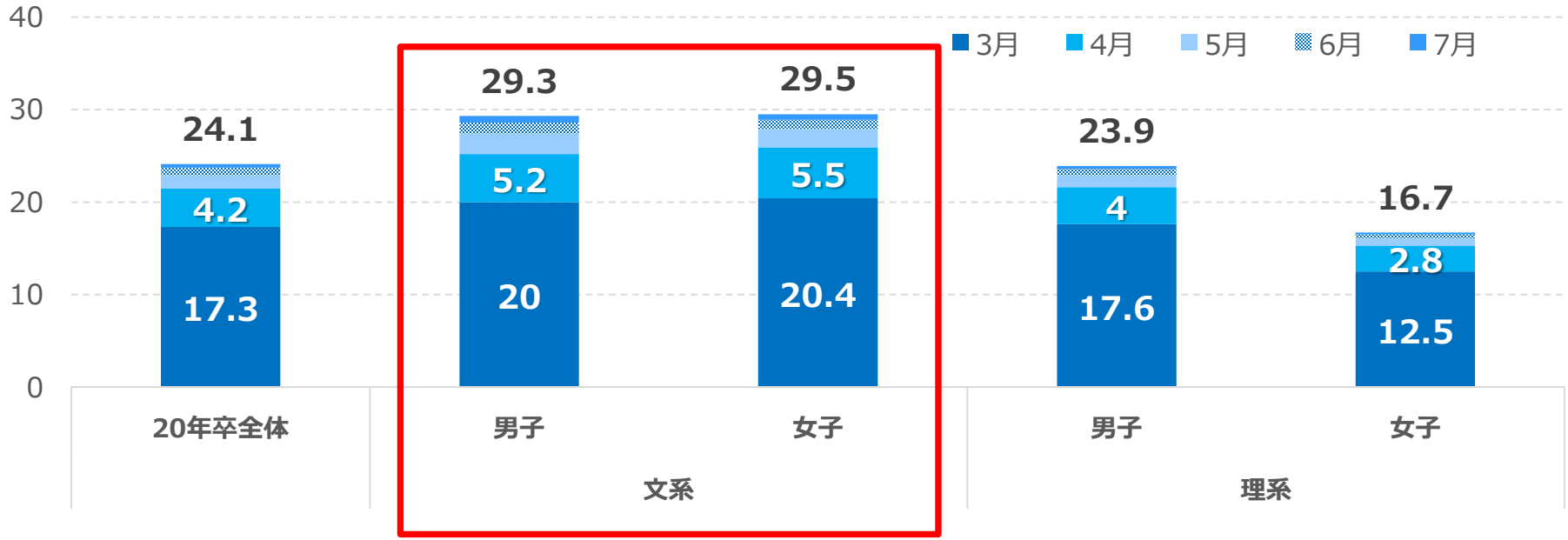
企業も採用を一気に絞るわけではありませんし、
しっかりと準備している学生については企業も見ています！

Copyright Mynavi Corporation

イラスト出典：https://www.irasutoya.com/

◆エントリー社数累計

エントリー＝資料請求（選考に関する詳細案内が届く）
説明会参加数：11.6社（全体）、**面接受験数：10.5社**（全体）



【これから皆さんに必要なこと】

- 準備期間の間に**複数の仕事との出会い**（少なくとも24社以上）
- できる限り**幅広い仕事**に出会う（業種・職種関係なく＋新卒の特権）
- **自分の進みたい方向性**の確認（こういう業界・こういう仕事がしたい）

Copyright Mynavi Corporation

マイナビ2022

《働き方の多様性》

「たくさん経験を積んでスキルアップして、上を目指したい！」
「仕事もプライベートも、どちらもバランスよく充実させたい！」

（上記を実現させるために時短勤務・在宅勤務・フレックス制の導入）

★就職活動＝居場所探し

（新卒就職は今後の方向性が決まっていく大切な一歩）

《居場所を見つけるために何が必要？？》

自己分析
（興味・能力・価値観）

＋

仕事研究
（業界・企業・職種）

★これが職業選択と選考対策につながる！★

Copyright Mynavi Corporation

イラスト出典：https://www.irasutoya.com/

自己分析について

マイナビ2022

★自己分析で考えてほしいポイント★

興味　能力　価値観

①これまでの経験を思い出す（バイト・サークル・勉強など）
②楽しい・大変・取り組みを振り返る（感情や理由も添えて）
③そこから自分の興味・能力・価値観をまとめる

自分だけで自己分析は終わらない…

他己分析
（他者から見えている自分の把握）

アセスメントツール
（診断テストによる自分の把握）

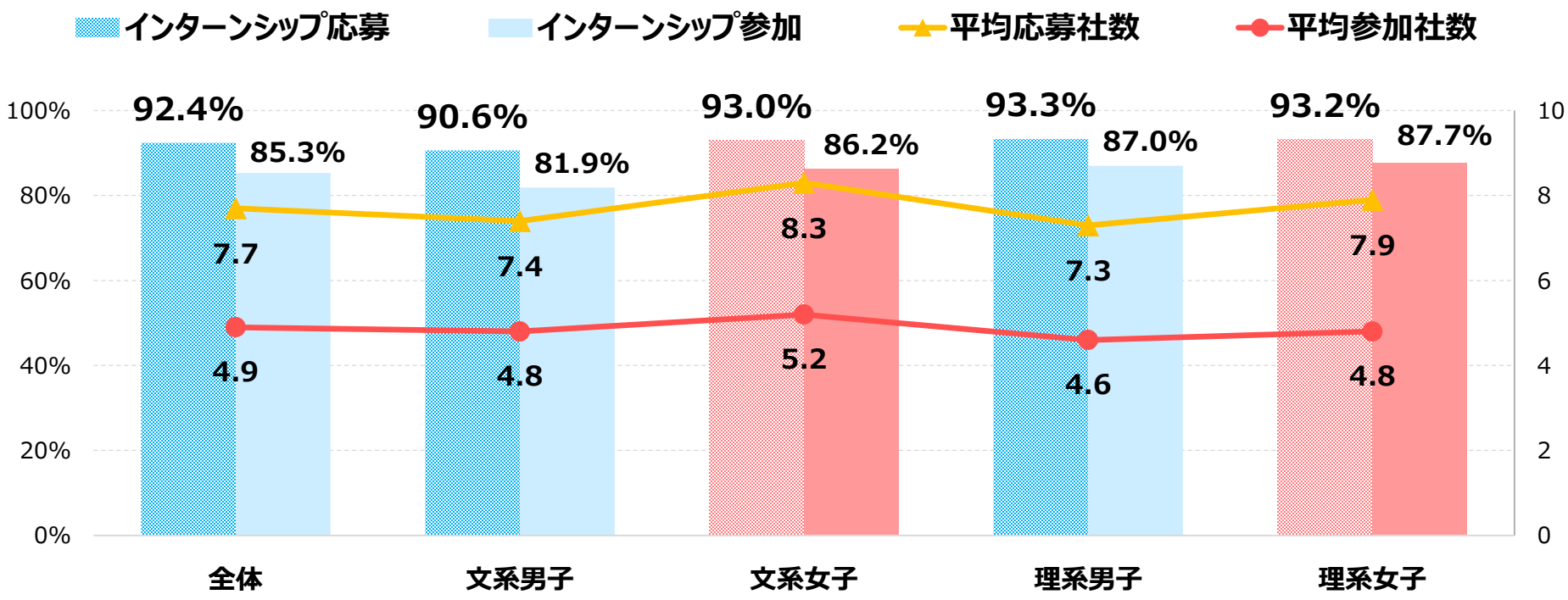
『自分が思ってる自分』+『周りから見えている自分』の共通項・差異を把握する
（共通点と差異の理由を考えてみるのもGOOD！）

Copyright Mynavi Corporation

インターンシップ参加状況

マイナビ2022

【21年卒学生】インターンシップ応募割合・参加割合（n=5,794）



【企業】夏のインターンシップの動向 （自由応募の場合）

・夏のインターンシップから学生を発掘していこうとする動きがある
・12月・1月に内々定を出している企業は夏のインターンシップで学生に接触

Copyright Mynavi Corporation

出典：2021年卒マイナビ大学生広報活動開始前の活動調査（2020年2月リリース）

インターンシップ参加までの流れ

マイナビ2022

～6月

情報収集

・学校応募
・就職サイトなど

エントリー
（詳細情報を受け取ること）
（選考や参加に関する案内）

※エントリー ＝ 参加ではない
※競争倍率が高いことも想定して
複数のエントリーが必要

今ココ

7月

書類選考

面接選考

※選考がないISもあります

※夏のIS選考に落ちても
秋冬のIS＋3月の本選考へ
チャレンジできます！

参加

※企業によってフローは異なります。

自由応募の場合、最初の一歩はエントリーから！

※エントリーしておくと「選考で落ちた」or「ISに行けなくなった」場合でも
各企業から秋以降のイベントの案内がもらえることもあるため、
気になる企業は足跡（エントリー）を残しておこう！

Copyright Mynavi Corporation

本日のまとめ

マイナビ2022

これから先のTO DO

- 就職活動の準備
  （自己分析・仕事研究）
  （筆記試験対策も忘れずに）
- 将来について考える
  （情報収集）
- 学生生活の充実
  （自己PRの題材にもつながる）

すぐに行うTO DO

- 大学キャリアセンター支援内容の確認
  （いつ、どんな支援があるのか）
- 就職情報サイトへの登録
  （無料）
- 《マイナビ2022の活用》
  ・MATCH plus
  ・業界研究大図鑑
  ・WEBセミナー
  ・エントリー＋検討リスト
  使ってみよう！

Copyright Mynavi Corporation

イラスト出典：https://www.irasutoya.com/