

インターンシップ（体験型）の概要

対象学部	教育学部、法学部、経済学部、医学部(主に臨床心理学科)、創造工学部、農学部														
対象学生	学部3年生（一部、大学院生）														
特徴	単位認定型のインターンシップのため、大学が行う事前指導を受講した学生が実習に参加します。														
実施時間数	<p>単位認定のために原則、次の時間数が必要です。</p> <p>1週間（8時間/日 × 5日＝40時間）</p> <p>創造工学部を指定する場合は可能であれば 2週間（8時間/日 × 10日＝80時間）</p> <p>※オンラインで実習を行う等の理由で40時間の実習時間の確保が難しい場合は、学生に課題等を与えることで合計40時間程度としてください。</p>														
内容	<p>具体的には受入企業・機関にお任せいたしますが、受入企業・機関の業務に関連する研修内容で、インターンシップの趣旨・目的に沿う内容で実施するようお願いします。</p> <p>（実施内容ご参考）</p> <p>(1) 会社概要・業務等説明、見学、インターンシップ実習上の注意等</p> <p>(2) 業務実習等、企画立案、学生間討議、若手社員との懇談等</p> <p>(3) 報告会、意見交換等</p> <p>※創造工学部学生の受入に際しましては、工学系の実習をお願いします。</p> <p>【インターンシップの目的】</p> <p>学生が実社会で実習・研修することにより、現代社会の実態と課題に目を向け、社会認識を深めるとともに、その体験を職業選択や職業意識の育成に役立てることを目的とする。</p>														
日程	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">①登録票の受付</td> <td style="text-align: right;">5月7日(金)まで</td> </tr> <tr> <td colspan="2">(この日以降でも結構です。受入登録の可否が決まり次第お知らせください。)</td> </tr> <tr> <td>②登録票の整理、実習内容の調整</td> <td style="text-align: right;">5月上旬まで</td> </tr> <tr> <td>③参加学生の募集、人数調整</td> <td style="text-align: right;">5月中旬 ～ 6月中旬</td> </tr> <tr> <td>④応募書類の作成、受入企業・機関への送付</td> <td style="text-align: right;">6月下旬</td> </tr> <tr> <td>⑤受入企業・機関での受入可否の決定</td> <td style="text-align: right;">7月中旬まで</td> </tr> <tr> <td>⑥インターンシップの実施</td> <td style="text-align: right;">原則として学生の夏季休業中 (8月12日から9月30日まで)</td> </tr> </table>	①登録票の受付	5月7日(金)まで	(この日以降でも結構です。受入登録の可否が決まり次第お知らせください。)		②登録票の整理、実習内容の調整	5月上旬まで	③参加学生の募集、人数調整	5月中旬 ～ 6月中旬	④応募書類の作成、受入企業・機関への送付	6月下旬	⑤受入企業・機関での受入可否の決定	7月中旬まで	⑥インターンシップの実施	原則として学生の夏季休業中 (8月12日から9月30日まで)
①登録票の受付	5月7日(金)まで														
(この日以降でも結構です。受入登録の可否が決まり次第お知らせください。)															
②登録票の整理、実習内容の調整	5月上旬まで														
③参加学生の募集、人数調整	5月中旬 ～ 6月中旬														
④応募書類の作成、受入企業・機関への送付	6月下旬														
⑤受入企業・機関での受入可否の決定	7月中旬まで														
⑥インターンシップの実施	原則として学生の夏季休業中 (8月12日から9月30日まで)														
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ 受入企業・機関におかれましては、インターンシップ期間中に学生が作成する研修日誌へ所見の記入、評価などをお願いします。 ・ 参加する学生は、傷害保険及び賠償責任保険に加入しています。 ・ 学生の応募状況により、学生を派遣できない場合がありますのでご了承ください。 														

別紙